

2 Chargé(e)s de mission développement de l'apprentissage

2 postes sont ouverts en CDI avec un **démarrage en Mai** en prévision de la prochaine rentrée de Septembre.

- ➔ **1 poste de chargé de développement pour les formations du sanitaire** (Aide-soignant, d'auxiliaire de puériculture, d'ambulancier, d'infirmier..etc.)
- ➔ **1 poste de chargé de développement pour les formations du travail social** (Educateur spécialisé, Educateur de jeunes enfants, Moniteur Educateur..etc.)

Vous interviendrez dans une équipe engagée et dynamique de 8 personnes dans un CFA Hors les Murs basé à Blois spécialisé dans le sanitaire, social et animation. Les apprentis effectuent leurs formations dans les locaux de nos partenaires Centres de formation en Santé, Animation ou en travail social (Unités de formation en Apprentissage - UFA) répartis sur les 6 départements de la région Centre Val de Loire.

VOTRE MISSION

Vous accompagnerez les jeunes de leur recherche de contrat d'apprentissage à l'obtention de leur diplôme. Vous exercez en parallèle une mission de conseil et de promotion de l'apprentissage auprès des employeurs. L'objectif final est de faciliter la mise en relation des apprentis et des employeurs dans un objectif de développement des contrats d'apprentissage.

Vous gèrerez en autonomie vos missions liés aux formations dont vous êtes le référent en partenariat avec l'assistante formation et les UFA partenaires.

VOS FONCTIONS

Accompagnement des apprentis

- Accompagner des postulants à l'apprentissage dans leur recherche d'employeur
- Conseiller les candidats dans leur choix et dans leurs démarches en tenant compte des besoins de chacun (Entretien individuel candidats, ateliers collectifs TRE),
- Guider les jeunes à intégrer la formation en lien avec nos partenaires UFA (Information conditions, Concours, Parcours Sup)
- Informer les apprentis de leurs droits et aides ainsi que des éléments liés à leur statut de salarié lors de chaque rentrée en formation,
- Suivre les apprentis avec la réalisation d'un entretien d'installation au démarrage du contrat puis en suivant le livret d'apprentissage numérique,
- Favoriser le bon déroulement du contrat en lien avec les équipes pédagogiques des UFA et le Maître d'apprentissage.

Relations avec les employeurs

- Réaliser des opérations de prospection ciblées auprès des employeurs du secteur privé ou des établissements publics,
- Conseiller les employeurs sur la faisabilité de mise en place du contrat d'apprentissage en fonction des exigences des référentiels des diplômes d'Etat,
- Contribuer au rapprochement de l'offre et de la demande de contrat d'apprentissage en proposant les candidatures correspondant aux besoins de employeurs
- Communiquer avec les employeurs afin de les informer des modalités pratiques financières et réglementaires de la mise en œuvre du contrat d'apprentissage et préparer les éléments administratifs nécessaires à la rédaction du contrat par l'assistante formation,
- Informer les Maîtres d'apprentissage lors des réunions puis de l'entretien d'installation des éléments liés au contrat d'apprentissage,

Mise en relation Employeur et Apprenti en lien avec l'assistante formation

- S'assurer de la conformité des documents nécessaires à la signature du contrat en lien avec l'assistante formation et les UFA,

- Saisir et tenir à jour dans la base Yparéo toutes les données liées à la prospection (fichier apprentis et employeurs) et au suivi des situations (offres et demandes),

Communication en lien avec les autres chargés de développement

- Être force de proposition pour organiser des actions de promotion de l'apprentissage en lien avec les Unités de formation en Apprentissage,
- Informer et entretenir un réseau avec les différents prescripteurs du SPRO pour favoriser la visibilité du CFA en direction des jeunes lycéens, étudiants et futurs apprentis,
- Participer aux manifestations régionales d'orientations : réunions apprentissage, forums de l'orientation, Journées Portes Ouvertes des UFA,
- Mettre à jour le site internet pour vos formations,
- S'informer d'une veille réglementaire en matière de droit du travail, de l'apprentissage et de la connaissance des formations de façon à apporter une réponse précise aux employeurs ou apprentis,

CONDITIONS :

- Déplacements fréquents sur l'ensemble de la région CVL (Véhicule de service) (2-3j/semaine en période de rentrée et de recrutement)
- Télétravail 2J/semaine (*après 3 mois*) - Tickets restaurant - chèques vacances
- Statut Cadre classe3 Salaire à définir selon expérience et diplôme CONVENTION 1966 (fourchette indicative 32-42 K€)
- RTT (22 j) et congés trimestriels (18j) -Compte épargne Temps– congés pouvant être pris en anticipé pour l'été 2023.

PROFIL RECHERCHE

De formation supérieure (idéalement niveau 1/2), vous possédez 5 ans d'expérience minimum dans un poste similaire ou une expérience significative dans le secteur du social, Médico-social et sanitaire

- ➔ Vous avez une bonne capacité relationnelle et animer des réunions et des informations collectives vous est familier,
- ➔ Vous êtes curieux(e) et avez envie d'acquérir des connaissances et de vous engager dans le domaine de l'apprentissage,
- ➔ Vous déplacer sur la région pour rencontrer des partenaires employeurs/UFA ou des jeunes vous intéresse,
- ➔ Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique (Pack office, Excel, Yparéo)
- ➔ Le travail administratif ne vous rebute pas et vous savez vous organiser,

Et surtout,

- ➔ **Vous adorez travailler en autonomie** tout en ayant l'esprit d'équipe,
- ➔ **Vous êtes pro-actif(ve)**

NOS VALEURS

- Développer une approche humaniste, avec une attention portée à la lutte contre les discriminations,
- Promouvoir l'apprentissage comme voie d'excellence dans le secteur social, Médico-social et sanitaire
- S'inscrire dans une démarche d'économie sociale et solidaire,
- Renforcer l'innovation au service de la qualité,
- Veiller au maillage des territoires afin de répondre aux besoins.

Alors, n'hésitez pas à rejoindre notre équipe !!

Envoi CV / lettre de motivation ou tout autre support de votre choix à

[**v.vignes@cfasms.fr**](mailto:v.vignes@cfasms.fr)

CFA SOCIAL MEDICO-SOCIAL
SANITAIRE
21 bis avenue de la vallée Maillard
41000 BLOIS